

CALIPER | Feedback

O Feedback Caliper é a oportunidade de tornar a sua avaliação de potencial ainda mais rica e personalizada para atender as demandas de seleção, desenvolvimento, planos de sucessão, apoiar decisões de promoções ou mudanças dentro da empresa.

Através da nossa consultoria é possível entender com maior precisão a personalidade do avaliado, através de uma análise profunda de um Consultor Caliper que poderá lhe dizer, por intermédio das características intrínsecas do avaliado, como alguém performará no cargo.

Os consultores Caliper são especialistas em oferecer todas as informações necessárias sobre o avaliado, destacando habilidades que podem ser essenciais para o sucesso no cargo, como pensamento sistêmico, visão corporativa, estilos de liderança e flexibilidade, diferentes estilos de atuação comercial, entre outras. No *Feedback* Caliper, o Consultor explorará os pontos fortes do avaliado bem como oportunidades de desenvolvimento; relacionamento com o futuro gestor e ou subordinados, pares e equipes; desafios no cargo, promoção e carreira; além de orientar para um melhor aproveitamento do potencial do profissional em questão.

O *Feedback* Caliper permite uma consultoria especializada do potencial do profissional avaliado. Com duração de 20 a 30 minutos, o *Feedback* é realizado por telefone ou *Skype* permitindo teleconferências com vários avaliadores ao mesmo tempo. O *Feedback* pode ser direcionado ao gestor, profissional de RH ou ao tomador de decisão quanto à contratação/promoção ou ainda ao próprio avaliado.

O que o Feedback Caliper tem que o relatório não tem:

- Uma explicação mais detalhada e interativa sobre as características de cada profissional, de como agir em determinadas situações e como as habilidades podem ser otimizadas e desenvolvidas.
- A troca de informações de forma ágil sempre com a oportunidade de esclarecer dúvidas possivelmente não consideradas no relatório escrito, visto que o Consultor não teria conhecimento das mesmas.
- Respostas para várias perguntas sobre desafios do cargo, adequação do perfil do avaliado com o gestor e sobre dúvidas que surgiram no processo seletivo ou que são observadas no processo de avaliação de desempenho.

COM FEEDBACK CALIPER VOCÊ:

- Desenvolve uma parceria de confiança com o seu Consultor Caliper baseada em uma interação dinâmica e descontraída.
- Tira dúvidas sobre o avaliado e a avaliação, além de obter dicas e sugestões focadas nas habilidades e pontos de desenvolvimento do avaliado.
- Tem um job-matching apurado podendo simular situações corriqueiras do cargo com o Consultor Caliper e, inclusive, comparar candidatos.
- Tem acesso a dicas valiosas de como desenvolver seu maior patrimônio, o capital humano da empresa.



O *Feedback* Caliper tem um grande diferencial: é realizado por pessoas que entendem de pessoas.



SOBRE A CALIPER

No Brasil desde 1996, a Caliper Estratégias Humanas é uma empresa americana com sede em Princeton, New Jersey, que há mais de 55 anos identifica e desenvolve talentos, por meio da avaliação do potencial de colaboradores e orientação em novas contratações, promoções e gestão de carreiras, bem como pelo apoio à gestão do desempenho profissional e realização de programas de desenvolvimento de indivíduos e equipes em todo o mundo.